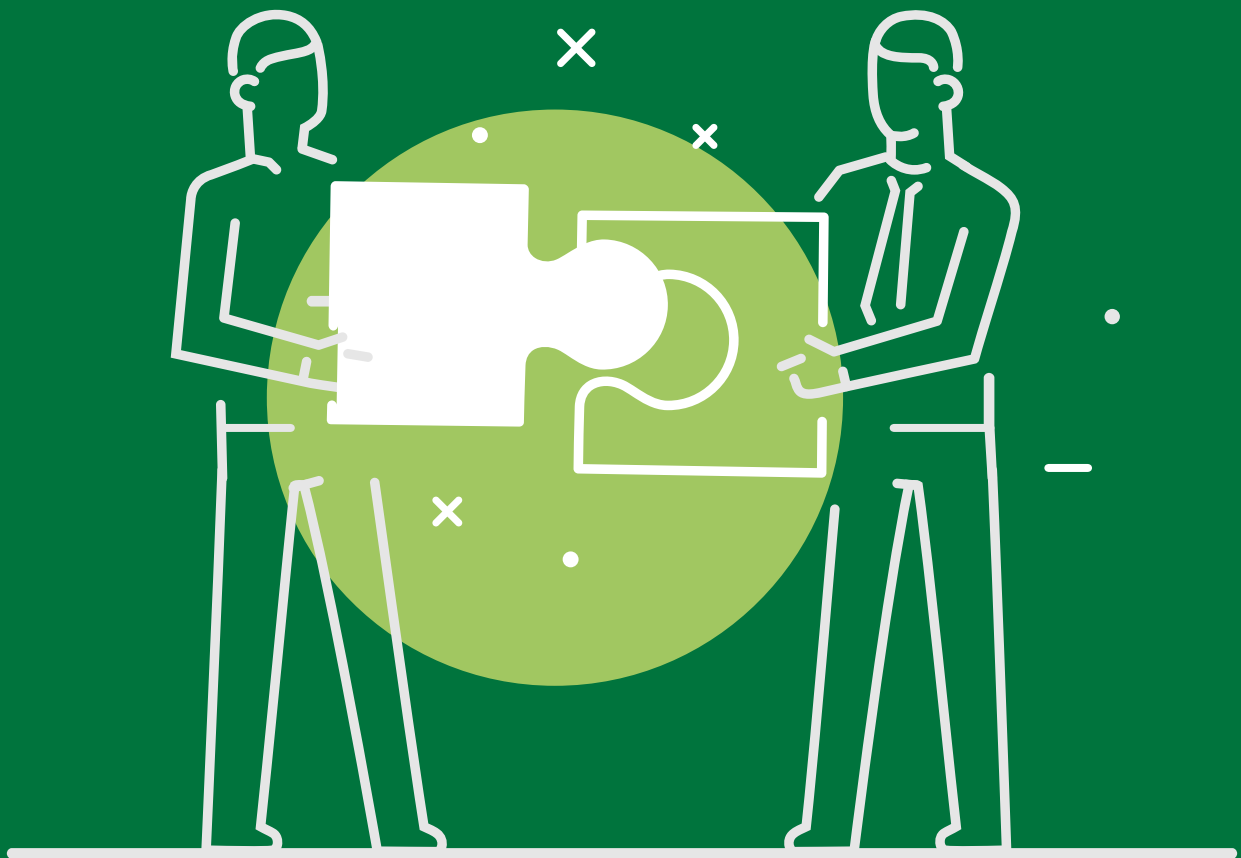


Karriere bei HÖBEL



**Was Sie bei uns erwartet,
wieso wir anders sind und
warum Sie unbedingt bei uns anfangen wollen!**

Was wir bieten

Finanzielle Leistungen



- ▶ pünktliche und leistungsabhängige Bezahlung - also auch übertariflich möglich, ansonsten im gewerblichen Bereich angelehnt an den BauTV
- ▶ jährliche „automatische“ Lohnanpassung ohne Gehaltsverhandlung
- ▶ zusätzlich freiwillige Sonderzahlungen (z.B. an Weihnachten) und Urlaubsgeld (am Bau)
- ▶ subventionierte Mitarbeiterkleidung - Arbeitskleidung günstig und mit Jahreskontingent
- ▶ Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- ▶ Zusatzleistungen zur Krankenversicherung (in Arbeit)
- ▶ Mitarbeiterrabatte für Höbel-Leistungen (Material, Bau mit uns, ...)
- ▶ freiwillige Geschenke zu diversen Anlässen (Geburtstag, Weihnachten, Hochzeit, ...)
- ▶ Kontingent an Gratis-Tickets z.B. ESVK-Stehplätze, diverse Veranstaltungen je nach aktuellem Sponsoring...

Arbeitsumfeld und Unternehmen



- ▶ von Anfang an unbefristete Arbeitsverträge
- ▶ flache Hierarchien und kurze Wege zum Chef
- ▶ ein immer offenes Ohr für alle Mitarbeiter bei unserer Personalleiterin
- ▶ Ausbildung bei uns hat Zukunft - wir übernehmen bei erfolgreichem Abschluss
- ▶ bunte Mischung aus „Urgesteinen“ und neuen Kollegen, von Jung bis Alt
- ▶ Ein Handschlag zählt - und eine ehrliche Aussprache „face to face“ ist für uns immer noch der beste Weg!
- ▶ Standort Kaufbeuren: brandneues Firmengebäude mit modernster Ausstattung im Büro (z.B. ergonomische Schreibtische, zwei Bildschirme als Standard) und großem Aufenthaltsraum mit Dart für alle Mitarbeiter
- ▶ auf den Baustellen immer modernste Maschinen
- ▶ gemeinsame „Höbel-Eiszeit“ (Eishockeyspielen) oder Mannschaften für Dorfolympiaden oder andere sportliche Wettbewerbe
- ▶ individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten nach Wunsch und Absprache

“ Der Schlüssel zum Erfolg sind nicht Informationen.
Das sind Menschen. ”

Gutes für Leib und Seele



- ▶ **Getränkespender** für Softdrinks und **Kaffeevollautomat** in den Küchen bzw. im Mitarbeiter-Aufenthaltsraum
- ▶ **Verkaufsautomaten** mit Snacks und Süßigkeiten zu günstigen Preisen an jedem Standort
- ▶ **warmes Mittagessen** für kleines Geld am Standort (Hofmann-Menü, bezuschusst)
- ▶ einmal wöchentlich frischer **Obstkorb** im Büro
- ▶ gratis **Wasserflaschen** den ganzen Sommer über auf den Baustellen
- ▶ **H-Indoor-Cycling** in Herbst und Winter, **H-Frischluft-Radeln** im Sommer draußen
- ▶ Höbel-**Yoga** für bessere Beweglichkeit und Ausgeglichenheit
- ▶ Gratis Ausleihen von **E-Bikes** zum Test

Feste feiern!



- ▶ **Sommerfest** für alle Mitarbeiter mit Familie
- ▶ spontane gemeinsame **Ausflüge** und **Fahrten zu Messen** (z.B. BAU München) mit Verkostung
- ▶ **Christbaum-Aktion**: gratis Tannenbaum und weihnachtlicher Imbiss
- ▶ spontane **Feierabend-Treffen** mit den Kollegen

Was unsere Mitarbeiter sagen

Ergebnisse der Umfrage aus Januar 2024

Wie zufrieden bist du insgesamt mit deiner Arbeit?



Fühlst du dich von deinem Team unterstützt, wenn du Hilfe benötigst?



Bist du stolz darauf, bei HÖBEL zu arbeiten?



Bist du mit deiner Arbeitsausrüstung zufrieden?



Wie schneidet unser Unternehmen im Vergleich zu anderen Arbeitgebern in der Branche deiner Meinung nach ab?



Würdest du HÖBEL als Arbeitgeber weiterempfehlen?



Höbel auf einen Blick

„Höbel“ - das ist nicht nur die Ernst Höbel GmbH. Hinter dem 1967 gegründeten Bauunternehmen steht inzwischen eine ganze Firmengruppe mit den unterschiedlichsten Geschäftsbereichen, die sich ergänzen:



Bei uns gilt: Ein Unternehmen ist kein Zustand, sondern ein Prozess. Geschäftsführer Werner Höbel bleibt am Ball, beobachtet Entwicklungen, hat ein gutes Gespür und erweitert beständig die Geschäftsfelder.

So ist Höbel **breit und krisensicher aufgestellt.**

“ Nur wer selber brennt, kann andere anfeuern. ”

Mitarbeiterzahl

Seit der Gründung 1967 hat sich unser Team stetig - mal langsamer, mal schneller - vergrößert. In der Höbel-Gruppe insgesamt sind wir rund 200 Mitarbeiter* - Tendenz steigend.

Ein wichtiger Leitgedanke bei allen unternehmerischen Handlungen ist immer, unseren Mitarbeitern **langfristig sichere Arbeitsplätze** zu bieten. Wir sind **finanziell solide aufgestellt** und wollen auch in Zukunft wirtschaftlich unabhängig bleiben, um unser Familienunternehmen mit unseren Werten genau so weiterführen zu können. Denn neben der fachlichen Kompetenz spielt für uns das Menschliche eine große Rolle: Für uns soll weiterhin der Mensch im Mittelpunkt stehen.



Grafik: Mitarbeiteranzahl

Wir haben es versucht - aber natürlich kann man das Arbeiten und die Stimmung bei uns nicht mit ein paar Zahlen beschreiben. Deswegen: Bewerben Sie sich einfach bei uns und überzeugen Sie sich selbst!

Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter www.ernst-hoebel.de. Oder bewerben Sie sich initiativ bei Petra Krone, bewerbung@ernst-hoebel.de oder +49 83 42 96 80 197.